

職場環境改善に関する取組実施状況（公表）

Implementation Status of Workplace Environment Improvement

本資料は、当事業所が取り組む職場環境改善に関する各種施策の実施状況について、利用者様、職員、地域の皆様へ向けた情報公開の一環として作成いたしました。当事業所では、利用者様およびそのご家族、地域の皆様に対して、日々安心してご利用いただける介護サービスの提供を最優先としております。各施策は、専門家の意見や最新の業界動向を踏まえ、厳正な内部評価及び専門家による監査（*Professional Care International* 株式会社）の下で策定されており、その効果については定期的に検証を行っております。私たちは、現場の実情や職員からのフィードバックを大切に、柔軟かつ迅速な改善策を講じることで、サービスの質の向上に努めております。さらに、取り組みの透明性を確保するため、最新の取組状況や成果を分かりやすい形で公表し、利用者様や地域の皆様からのご意見を積極的に取り入れております。今後も、信頼性の高い情報提供と、利用者様に安心していただける環境作りを進めるべく、全力で取り組んでまいります。皆様のご理解とご支援を賜りますよう、心よりお願い申し上げます。

記

- ・ 職場環境改善取組実施状況表

以上

職場環境改善取組実施状況表

カテゴリ	取組み内容	別紙 番号
入職促進に向けた取組み	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	1
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	1
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	2
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保	2
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備	3
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	3
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施	4
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	4

生産性向上のための取り組み	厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等）を行っている	5
	介護ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入	5
	各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入等の事務処理部門の集約、共同で行うICTインフラの整備、人事管理システムや福利厚生システム等の共通化等、協働化を通じた職場環境の改善に向けた取組の実施	5
やりがい・働きがいの醸成	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	6
	ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	6